

公表

事業所における自己評価総括表

| | | | |
|----------------|-----------------|-----|--------------|
| ○事業所名 | 放課後等デイサービス にじっこ | | |
| ○保護者評価実施期間 | 2026年 1月 26日 | | 2026年 2月 7日 |
| ○保護者評価有効回答数 | (対象者数) | 19名 | (回答者数) 12名 |
| ○従業者評価実施期間 | 2026年 2月 2日 | | 2026年 2月 14日 |
| ○従業者評価有効回答数 | (対象者数) | 7名 | (回答者数) 7名 |
| ○事業者向け自己評価表作成日 | 2026年 2月 27日 | | |

○ 分析結果

| | 事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること | 工夫していることや意識的に行っている取組等 | さらに充実を図るための取組等 |
|---|--|---|---|
| 1 | 相談しやすい環境づくり 専門性、地域連携、職員間の共通認識 | 何ができていて何が課題か明確にしている | 施設環境、利用者との関係性 |
| 2 | 利用者のやりたい事(好きなこと)を安全に安心してできる環境下にて提供する | 当日の利用者の特性、前回活動時の様子等を確認し 活動(行動)の予想を見守り活動を促す | 各自、記録や情報を常に気にかけて伝え合う。 スタッフ間の意見、視点を統一し支援の差をなくしていく |
| 3 | | | |

| | 事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること | 事業所として考えている課題の要因等 | 改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等 |
|---|--|---|-----------------------------------|
| 1 | 支援の質の向上 報告、連絡、相談の徹底、 | 人材、技術、環境面、人手不足だけでなく 個々のスキル向上、質の高い支援を行う | 利用者数増加のため職員間の情報共有が 細部までいきわたらない |
| 2 | 共通認識を持ち互いに周知していく | コミュニケーションの向上、研修、学習会の実施、参加 | 定例の情報交換の場を確実に実施できるように調整する |
| 3 | 書き物に集中して利用者を見ていないときがある | | 周りに意識をもちながら書き物をする |